

2017年3月21日

お客様各位

株式会社クレスコ
代表取締役社長 執行役員
根元 浩幸

「働き方改革」への弊社取組みに関するお願い

拝啓、貴社益々ご盛栄のこととお慶び申し上げます。
平素は格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、昨今「働き方改革」の旗頭のもと、様々な施策が講じられており「労働時間抑制」の取組みもその柱の一つとして大きく取り上げられております。特にIT業界は社会インフラを支え、今後のビジネス変革の中核となる重要な位置付けの産業であるにも関わらず、旧来の過剰労働イメージから十分には脱却しきれておらず、優秀な人材を引き付ける魅力ある労働環境を必ずしも実現できていないのではないかと課題を感じております。

弊社といたしましては、「満足度高く働く社員こそがお客様へより高い満足度のサービスをご提供できるもの」と考え、昨年制定しました新経営ビジョンの柱のひとつとして「ひとりひとりが輝くクレスコ」というテーマを定め、微力ながら働き方改革を積極的に推進しております。

具体的には、「労働時間抑制」については年次有給休暇の取得推進や、本社勤務社員へ毎週水曜日を定時退社日（リフレッシュデー）として定めることにより、時間を意識して仕事にメリハリをつける風土を醸成すべく取り組んでおります。この度、全社員の意識醸成をさらに進めるべくリフレッシュデーの運用を下記のとおり厳格化し、これまでの本社勤務社員のための適用を拡大し、お客様サイトにてプロジェクトに従事する社員にも適用したいと考えております。

リフレッシュデーの厳格運用により、チーム全員がより時間を意識して業務に取り組むことで、生産性や作業品質の向上にも繋がるものと考えます。お客様プロジェクトの作業進捗ならびに本番業務への影響が及ばぬような調整を前提に適用いたしますので、何卒、弊社施策へのご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

敬具

記

弊社リフレッシュデーの運営方針は以下のとおりです。

1. 毎月第三水曜日をスーパー・リフレッシュデーとし、18時退社を必須とします
2. 毎週水曜日をリフレッシュデーとし、18時退社を推奨します
3. すべてのクレスコ社員およびパートナー会社社員を対象とします
4. 事前調整の及ばない本番トラブル対応など、お客様業務に影響する事態においては適用するものではありません
5. お客様業務の都合上、水曜日固定の定時退社が適さない場合は、該当メンバーには別日程にてリフレッシュデーを設定させていただきます

弊社一丸となって、より一層の技術研鑽に励み、お客様へのサービス品質向上に努めてまいる所存です。お客様のご協力とご理解を重ねてお願い申し上げます。

以 上

当件に関するお問合せがございましたら、担当事業部または経営管理本部までお願い申し上げます。

問合せ先 株式会社クレスコ
取締役執行役員
経営管理本部長 富永 宏
電話 03-5769-8011
(担当者 細田・富木)
メール soumu@cresco.co.jp