



報道関係者各位



会社名 株式会社 クレスコ
 代表者名 代表取締役 社長執行役員 根元 浩幸
 (コード番号: 4674 東証第1部)
 問合せ先 広報 I R 担当部長 米崎 道明
 (TEL 03-5769-8058)

10月から在宅勤務手当を毎月6,000円支給
社内デジタル変革(DX)で、「ニューノーマルな働き方」に大きく舵きり
～ツールを活用し、テレワーク体制を強化、オフィススペースも効率化～

株式会社クレスコ(本社:東京都港区、代表取締役 社長執行役員:根元浩幸、以下、当社)は、かねてより社員が最大のパフォーマンスを発揮できる環境整備に努め、「テレワーク制度」導入や社内デジタル変革(DX:デジタルトランスフォーメーション)推進等に注力しておりましたが、新型コロナウイルスに起因する4月の緊急事態宣言を機に、これらを一層加速してまいりました。今後、新型コロナウイルス禍で求められる、テレワークを軸とした「働き方改革」をさらに推し進めるため、以下の3つの施策を実施いたします。

当社では、「働き方改革」は、生産性向上のみならず、ニューノーマルに即したワークスタイルの構築や社員のモチベーションアップ、人材採用の面でも効果が期待できるもの、と考え、『働く人の立場・視点』で環境づくりや諸制度の導入に取り組んでおります。

テレワーク制度導入に加え、各種デジタルツールを活用した社内デジタル変革の推進を強化しております。ニューノーマルにふさわしい業務環境を整備し、対面と同様の濃密なオンラインコミュニケーションを実現し、社員の生産性向上を目指します。

さらに、社員の在宅勤務環境への支援を目的として、10月1日(木)から、週3日以上在宅勤務を行う社員を対象に、毎月6,000円の在宅勤務手当を支給するとともに、通勤手当の支給方法を実費精算に変更いたします。

また、テレワーク体制の強化に伴う、本社や開発センターのオフィススペースの最適化を進め、コスト削減等により収益性の向上も図ります。

■業務環境の整備とオンラインコミュニケーションの促進

- ・SSL-VPN 接続環境の拡充(社員及びビジネスパートナーにSSL-VPN 接続できる環境を提供)
- ・Microsoft Teams や Zoom 等をフル活用し、オンラインコミュニケーションを常態化
 ～取締役会をはじめとする定例会議・打合せをWeb会議・チャット化、全社夕礼を生配信
 ～全社員参加型提案・改善プラットフォームを新設・運用
 ～社内集合研修をオンライン化、定期的を実施
 ～新人研修、採用面接(新卒・キャリア)を100%オンラインで実施

※:本リリースで使用されている各種名称、会社名、商品名などは、各社の商標または登録商標です。

■「在宅勤務手当」「通勤者支援手当」新設、通勤手当の見直し

- ・「在宅勤務手当」支給開始(全社員の60%が支給対象となる見込み)
 ～労働日の6割以上が在宅勤務見込みの社員:6,000円/月
 (在宅勤務にかかる光熱費、通信費等を補助する)
- ・「通勤者支援手当」支給開始
 ～上記以外(お客様先常駐等、出社が主となる社員):2,000円/月
 (通勤にかかる心身の負担やお客様先常駐等が必須となる社員を支援する)
- ・通勤手当見直し
 ～労働日の6割以上が在宅勤務見込みの社員には、通勤手当を支払わず、実費精算に変更

■オフィス最適化

- ・福岡・札幌・名古屋事業所の拡充(6割拡大)により、都心に拠らないサービス提供を推進
- ・都心の開発センターの3割を削減(年間7,000万円程度のコスト削減効果を想定)
- ・2021年にかけて、さらなるワークスタイル変革を見据えた本社レイアウト変更を検討

以上